

# 학생의 권리

## 성별 표현 및 성 정체성

시민권법은 K-12 공립 학교 내 성별 표현 및 성 정체성에 근거한 차별 및 차별적 부당행위를 금지하고 있습니다.

**차별**은 한 개인이 법에서 보호대상(protected class)으로 규정한 집단에 속한다는 이유로 행해지는 불공평 또는 불평등 행위 또는 부당행위를 의미합니다. 워싱턴 주 법에 따라 **성별 표현 및 성 정체성**은 보호대상으로 간주됩니다.<sup>1</sup>

**차별적 부당행위**는 **보호대상**에 근거한 부당행위로 간주됩니다. 이는 협박, 소문을 퍼뜨리거나 욕을 하는 행위, 경멸성 농담, 신체적 폭력, 신체적으로 위협이 되거나 위협하거나 치욕스러운 기타 행위 등 다양한 형식으로 행해질 수 있습니다.

### 일반 용어 및 정의

사람들은 자신의 성별과 관련된 경험을 설명할 때 다양한 단어를 사용합니다. 용어는 종교, 언어, 연령, 문화 및 기타 요인에 따라 차이가 있을 수 있습니다.

다음은 일반적으로 사용되는 용어입니다.

**성별 표현**이란 사람이 자신의 성별을 표현하는 방식을 의미합니다. 이에 는 사람들이 자신의 성별을 표현할 때 사용하는 방법에는 행동, 감정, 매너리즘, 옷, 몸 단장 습관, 관심사 및 활동 등이 있습니다.

**성 정체성(Gender Identity)**은 출생 시 부여받은 성별과 관계없이 자신이 여자 또는 남자 또는 둘 다라고 깊게 느껴지는 내적 감각을 의미합니다.

**성별 비순응자(Gender Non-conforming)**란 자신이 출생 시 부여받은 성별에 대해 사람들이 전형적으로 기대하는 외모 또는 행동과 다른 방식으로 성별을 표현하는 사람을 의미합니다. 전통적인 성별 범주를 벗어나거나 양성 또는 중성으로 자신을 파악하는 사람들이 성별 비순응자에 속한다고 볼 수 있습니다.

**생물학적 성별/성별**이란 개인의 내적 및 외적인 해부학적 구조, 염색체 및 호르몬을 의미합니다.

**트랜스젠더**란 출생 시 부여받은 성별과 전통적으로 다른 성 정체성 또는 성별 표현(또는 둘 다)을 나타내는 사람을 가리키는데 사용됩니다.

**전환(Transitioning)**이란 성별에서 다른 성별로 변화하는 과정을 의미합니다.

### 선호하는 이름, 인칭 대명사 및 학교 기록

**선호하는 이름, 인칭 대명사.** 워싱턴 주에 소재한 공립 학교에 다니는 학생들은 자신이 선호하는 이름 및 인칭 대명사(그 또는 그녀)로 불릴 권리가 있습니다. 학교측은 법적 이름을 변경하지 않고도 직원이 학생이 선호하는 이름을 사용하도록 해야 합니다. 수업 중, 배치도 상에, 출석 확인 중, 시험 또는 과제 중 및 기타 학교 기록에 학생이 선호하는 이름 및 인칭 대명사를 사용해야 합니다.

<sup>1</sup> 웹터 28A.642 RCW, <http://app.leg.wa.gov/rcw/default.aspx?cite=28A.642>. 웹터 49.60 RCW, <http://app.leg.wa.gov/rcw/default.aspx?cite=49.60>. 웹터 392-190 WAC, <http://app.leg.wa.gov/WAC/default.aspx?cite=392-190>.



# 학생의 권리

## 성별 표현 및 성 정체성

**학교 기록.** 학생의 K-12 교육 경험 기록은 두 가지 유형의 문서로 구성되어 있습니다. 각각 성별 표현 및 성 정체성에 대한 학교측의 다른 답변을 요구하고 있습니다.

**비공식 기록:** 학생의 교육에 대한 내용을 문서화하는 것으로 학생이 선호하는 이름 또는 성별을 사용해야 합니다. 예를 들어, 법적 문서가 아닌 학교 ID 카드에는 학생이 선호하는 이름이 기재되어 있어야 합니다.

**공식 교육 기록:** 법에서 규정한 기록으로 학교측은 학생의 법적 이름 및 성별을 사용할 수 있습니다. 예를 들어 주정부 시험과 관련한 문서에는 반드시 해당 학생의 법적 이름을 기재해야 합니다. 학생이 법적 이름 변경에 대한 서류를 제공할 경우 학교는 공식 학교 기록에서 해당 학생의 이름을 변경해야 합니다. 학부모 또는 학생이 변경을 요구할 경우 학교측에서는 학생의 성별 명칭을 변경해야 합니다.

공립 학교 기록에서는 그렇게 하지 않을 법적 이유가 없는 한 학생이 선호하는 이름 및 성별을 사용해야 합니다.

### 복장 규정 및 성별 표현

복장 및 머리 스타일은 학생들이 자신의 성별을 표현하는 방식입니다. 학생들은 학교의 복장 규정에 맞게 차별 또는 부당행위 없이 학교에서 자신의 성별을 표현할 권리가 있습니다. 학교의 복장 규정은 성중립적이어야 하며 성별을 근거로 학생의 복장 선택을 제약해서는 안 됩니다.

### 화장실 및 라커룸

**화장실.** 공립학교는 학생들이 자신의 성 정체성에 따라 화장실을 사용할 수 있도록 해야 합니다. 트랜스젠더인지 여부와 상관없이 이유를 막론하고 더 높은 수준의 프라이버시가 필요한 학생은 직원 화장실 또는 양호실 화장실과 같은 대체 화장실을 이용할 수 있어야 합니다. 그러나 교직원이 학생이 트랜스젠더이거나 성 비순응자임을 이유로 대체 화장실을 사용하도록 강요할 수는 없습니다.

**라커룸.** 공립학교는 학생의 프라이버시를 보호해야 하는 상황이 아닌 이상 학생의 성 정체성에 부합하는 라커룸을 이용할 수 있도록 해야 합니다. 공립 학교는 별도의 환복 일정 또는 문이나 커튼으로 분리된 공간이 있는 근처 화장실 탈의실과 같은 개인 공간 등을 통해 신체적 프라이버시를 보호할 수 있습니다.

학교측에서는 각 사례별로 학생의 라커룸 사용 여부를 결정해야 합니다. 이는 사회적 통합을 극대화시키고 체육 수업에 참여할 수 있는 동등한 기회와 운동 기회를 제공하기 위한 것입니다.

### 스포츠 및 체육 수업

학교측은 모든 학생이 자신의 성적 정체성에 맞는 체육 수업 및 운동 경기에 참여할 수 있도록 해야 합니다.

학교 대항 운동 경기 참여 자격에 대한 내용은 워싱턴 주 학교대항 활동 위원회(Washington Interscholastic Activities Association, WIAA), [www.wiaa.com](http://www.wiaa.com)에서 결정합니다. 학생들은 WIAA로 연락하거나 WIAA 안내서의 자격여부 섹션에 포함된 **성 정체성 참여 방침(Gender Identity Participation Policy)**[www.wiaa.com/subcontent.aspx?SecID=350](http://www.wiaa.com/subcontent.aspx?SecID=350)을 참조해야 합니다.



# 학생의 권리

## 성별 표현 및 성 정체성

### 기밀 교육 및 보건 정보

---

학생의 안전과 안녕은 개인정보보호 법을 통해 보호를 받고 있습니다. 프라이버시에 대한 이러한 권리는 연방 가족 교육 권리 및 개인정보 보호법(Family Education Rights and Privacy Act, FERPA)과 같은 주정부 및 연방법을 통해 보호를 받습니다.<sup>2</sup>

교직원은 법에서 허용할 경우에만 기밀 교육 및 건강 정보를 공유할 수 있습니다. 일반적으로 교직원은 학생의 트랜스젠더 또는 성 비순응자 신분, 법적 이름 또는 출생시 성별에 대한 정보를 다른 학생, 직원 및 비교직원을 포함한 타인과 공유할 수 없습니다.

### 차별성 부당 행위

---

성별 표현 또는 성 정체성을 이유로한 부당행위는 위싱턴 주에 소재한 공립 학교에서 금지되는 차별 행위로 간주됩니다. 학교측은 학생들이 차별성 부당행위를 겪지 않도록 조치를 취해야 합니다.

교직원은 학부모 또는 학생의 공식적인 항의가 없었더라도 차별성 부당행위가 발생할 수 있는 가능성을 알았거나 해당 사실을 합리적으로 인지한 즉시 조사를 수행해야 합니다.

조사를 통해 부당 행위를 통해 적대적인 환경이 조성되었음이 밝혀질 경우, 교직원은 해당 행위를 즉시 중지시키고 이러한 적대적인 환경을 즉시 없애야 합니다.

학교측은 다음을 이행해야 합니다.

1. 학교에서 차별적 부당행위가 해당 학생에게 미친 모든 영향을 처리하고 **또한**
2. 부당행위가 재발하지 않도록 해야 합니다.

차별적 부당행위에 대한 상세 정보, 지역구 방침 및 지침에 대한 안내 및 관련 자료는 [URL HERE](#)에서 확인할 수 있습니다.

### 우려사항 또는 이의 해결 방법

---

가장 좋은 방법은 먼저 학교장 또는 해당 교육구의 시민권 준법준수 전담관과 협의를 통해 차별에 대한 귀하의 우려사항 또는 이의사항을 처리하고 해결책을 수립하는 것입니다.

- 차별 및 부당행위를 이해할 때 이러한 행위와 관련된 **사실관계에 집중**하도록 합니다. 또한
- 학교장 또는 504 전담관에게 **귀하가 이 문제의 해결을 원한다는 것**을 알리도록 합니다.

---

<sup>2</sup> Family Educational Rights and Privacy (FERPA), 20 U.S.C. §1232; 34 C.F.R. 파트 99, [http://www.ecfr.gov/cgi-bin/text-idx?tpl=/ecfrbrowse/Title34/34cfr99\\_main\\_02.tpl](http://www.ecfr.gov/cgi-bin/text-idx?tpl=/ecfrbrowse/Title34/34cfr99_main_02.tpl).



# 학생의 권리

## 성별 표현 및 성 정체성

담당 교육구의 시민권 준법준수 전담관의 연락처는 [www.k12.wa.us/Equity/ContactList.aspx](http://www.k12.wa.us/Equity/ContactList.aspx)에서 확인하실 수 있습니다. 또 다른 방법은 공식적으로 민원을 제기하는 것입니다.

### 공식 민원 제기- 차별 및 차별적 부당행위

---

귀 자녀가 차별 또는 부당행위를 겪고 있다고 생각할 경우, 공식 민원을 제기할 수 있습니다.

- 평등 및 시민권 부서 웹사이트 [www.k12.wa.us/Equity/Families](http://www.k12.wa.us/Equity/Families)에서 공식 민원 제기 방법에 대한 정보를 확인한 후 해당 절차를 준수합니다.
- 미국 교육부(Department of Education), 시민권 사무소(Office for Civil Rights) 연락처: 206-607-1600 (TDD: 1-800-877-8339) 또는 웹사이트 [www.ed.gov/ocr](http://www.ed.gov/ocr).
- 워싱턴 주 인권 위원회 연락처: 1-800-233-3247(TTY: 1-800-300-7525), 또는 웹사이트 [www.hum.wa.gov](http://www.hum.wa.gov)

### 자세히 알아보기 질문하기 도움 받기

---

공교육 교육감 사무소(Office of Superintendent of Public Instruction) 평등 및 시민권 담당부

360-725-6162 | TTY: 360-664-3631 | [equity@k12.wa.us](mailto:equity@k12.wa.us) | [www.k12.wa.us/equity](http://www.k12.wa.us/equity)

해당 교육구의 시민권 준법준수 전담관에 대한 정보는

[www.k12.wa.us/Equity/ContactList.aspx](http://www.k12.wa.us/Equity/ContactList.aspx)를 방문해 주십시오.

차별 및 부당행위에 대한 상세 정보, 지역구 방침 및 지침에 대한 안내 및 관련 자료는 [www.k12.wa.us/Equity](http://www.k12.wa.us/Equity)에서 확인할 수 있습니다.



# 학생의 권리

## 성별 표현 및 성 정체성

본 문서는 주정부 및 연방 시민권법에 따른 권리와 의무를 간략히 소개하고 있습니다. 다른 법에 따라 추가적인 권리가 있을 수도 있습니다. 본 정보는 참조용으로 법적 조언을 제공하기 위한 것이 아닙니다. 개별적인 상황에 대한 사실관계 및 상황에 대한 법적 조언은 변호사와 상담하십시오.

OSPI는 성별, 인종, 신념, 종교, 피부색, 국적, 나이, 제향군 명예 제대 또는 군대 상태, 성별 표현 또는 정체성 등의 성적 기호, 감각적, 정신적 또는 신체적 장애의 존재 여부, 장애인의 안내견 또는 서비스 동물 사용 등에 따른 차별 없이 모든 프로그램과 서비스에 대해 평등한 이용 권한을 제공합니다. 차별 문제에 대한 질문과 불만 사항은 형평성 및 시민권 사무국(Equity and Civil Rights Director), (360) 725-6162 또는 P.O. Box 47200; Olympia, WA 98504로 문의해 주십시오.

