В наших школах учащихся защищают от посягательств, запугиваний и травли (HIB)

Школы должны быть безопасной и инклюзивной средой, где все учащиеся защищены от посягательств, запугиваний и травли (Harassment, Intimidation, and Bullying, HIB). В частности, это касается классов, школьных автобусов, школьных спортивных и других мероприятий. В этом разделе дается определение HIB, объясняется, что делать, когда вы видите подобные случаи или сталкиваетесь с ним сами, а также описывается процедура реагирования нашей школы на это.

Что такое HIB?

HIB — это любое преднамеренное электронное, письменное, устное или физическое действие учащегося, отвечающее какому-либо из критериев ниже:

* наносит физический вред другому учащемуся или приводит к повреждению его имущества;
* оказывает значительное влияние на обучение другого учащегося;
* является настолько серьезным, постоянным или значительным, что создает запугивающую или угрожающую образовательную среду для других учащихся.

Обычно случаи HIB включают видимое или предполагаемое неравенство сил и повторяются несколько раз (либо есть высокая вероятность, что они будут повторяться). В наших школах HIB запрещены по закону.

Как можно подать сообщение или жалобу на HIB?

**Поговорите с любым сотрудником школы** (начните с того человека, говорить с которым вам будет удобнее!). Вы можете использовать форму нашего округа для сообщений, чтобы выразить обеспокоенность по поводу HIB (ссылка на форму), однако сообщения о HIB можно подавать и письменно, и устно. Ваше сообщение может быть подано анонимно, если вам неудобно раскрывать свою личность, или конфиденциально, если вы предпочитаете, чтобы оно не было передано другим учащимся, о которых идет речь в сообщении. На основании **только** анонимного или конфиденциального сообщения дисциплинарные меры в отношении другого учащегося приняты не будут.

Если сотрудник будет уведомлен о HIB, увидит, услышит или иным образом станет свидетелем HIB, он должен будет принять незамедлительные и соответствующие меры, чтобы прекратить HIB и предотвратить повторение подобного. В нашем округе также есть специалист по вопросам HIB (HIB Compliance Officer), занимающийся профилактикой и реагированием на HIB (округ, HIB, имя и контактная информация).

Что произойдет после того, как я сообщу о HIB?

Если вы сообщите о HIB, сотрудники школы должны попытаться решить возникшую проблему. Если проблемы решены, дальнейших действий может не потребоваться. Если же вы считаете, что вы или кто-то из ваших знакомых стали жертвой неразрешенных, серьезных или постоянных проявлений HIB, требующих дальнейшего расследования и действий, следует запросить официальное расследование HIB.

Кроме того, школа обязана принимать меры, чтобы те, кто сообщает о HIB, не подверглись мести.

Как проходит процесс расследования?

Когда вы подаете жалобу, специалист по вопросам HIB или сотрудник, ведущий расследование, обязан уведомить семьи учащихся, затронутых жалобой, и обеспечить быстрое и тщательное расследование. Расследование должно быть завершено в течение 5 учебных дней, если вы не договорились об иных сроках. Если ваша жалоба связана с обстоятельствами, требующими более длительного расследования, округ уведомит вас о предполагаемой дате ответа.

По завершении расследования специалист по вопросам HIB или сотрудник, ведущий расследование, обязан предоставить вам его результаты в течение 2 учебных дней. Такой ответ должен включать следующее:

* Краткое изложение результатов расследования.
* Определение того, имели ли место проявления HIB.
* Все необходимые корректирующие меры или пути решения проблемы.
* Четкая информация о том, как обжаловать решение.

Что делать дальше, если результаты меня не устроят?

**Для учащегося, указанного в жалобе как «учащийся-жертва»**

Если вы не согласны с решением школьного округа, то можете подать апелляцию на это решение и предоставить любую дополнительную информацию относительно жалобы старшему инспектору или лицу, которому поручено вести дело по апелляции, а затем школьному совету.

**Для учащегося, указанного в жалобе как «агрессор»**

Учащийся, названный «агрессором» в жалобе на проявления HIB, не может обжаловать решение по итогам расследования HIB. Однако он может обжаловать корректирующие действия, принятые по результатам расследования HIB.

Для получения дополнительной информации о процессе подачи жалоб, связанных с HIB, включая важные сроки, см. веб-страницу о HIB округа или *политику [3207] и процедуру [3207P] округа в отношении HIB*.

Наша школа борется с дискриминацией

Дискриминация может произойти, когда с человеком обращаются по-другому или несправедливо из-за его принадлежности к **категории под особой защитой**, включая его расу, цвет кожи, национальное происхождение, пол, гендерную идентичность, гендерное самовыражение, сексуальную ориентацию, религию, вероисповедание, инвалидность, использование служебного животного, статус ветерана или военнослужащего.

Что такое дискриминационное посягательство?

Дискриминационное посягательство может включать поддразнивания и обзывания; графические и письменные заявления или другое поведение, которое может быть физически угрожающим, причиняющим вред или унизительным. Дискриминационное посягательство происходит, когда поведение основано на принадлежности учащегося к категории под особой защитой и является достаточно серьезным, чтобы создать враждебную среду. **Враждебная среда** формируется, когда поведение является настолько явно выраженным, повсеместным или постоянным, что ограничивает способность учащегося получать услуги школы и пользу от них, участвовать в школьных мероприятиях и реализовывать их возможности.

*Чтобы ознакомиться с политикой [вставьте №] и процедурой [вставьте №] округа по недопущению дискриминации, посетите сайт [вставьте сайт].*

Что такое сексуальное посягательство?

**Сексуальное посягательство** — это любое нежелательное поведение или общение, носящее сексуальный характер и существенно мешающее успеваемости учащегося или создающее запугивающую или враждебную среду. Сексуальное посягательство также может иметь место, когда учащегося заставляют поверить, что он должен согласиться на нежелательное сексуальное поведение или общение, чтобы получить что-то взамен, например оценку или место в спортивной команде.

Примеры сексуальных посягательств могут включать в давление на человека с целью получения сексуальных действий или услуг; нежелательные прикосновения сексуального характера; графические или письменные высказывания сексуального характера; распространение текстов, электронных писем или изображений ярко выраженного сексуального характера; шутки сексуального характера, слухи или непристойные замечания; физическое насилие, в том числе — изнасилование и насильственные действия сексуального характера.

В наших школах не допускают дискриминации по признаку пола и запрещают ее во всех наших образовательных программах и по отношению ко всем сотрудникам, как того требуют Раздел IX (Title IX) и законы штата.

*Чтобы посмотреть политику [вставьте №] и процедуру [вставьте №] округа в отношении сексуальных* посягательств*, посетите сайт [вставьте сайт].*

Как моя школа должна действовать при уведомлении о дискриминационных или сексуальных посягательствах?

Когда школе становится известно о возможных дискриминационных или сексуальных посягательствах, она обязана провести расследование и прекратить их. Школа должна устранить любые последствия посягательств для учащегося в школе, включая устранение враждебной среды, и гарантировать, что они не повторятся.

Что можно сделать, если есть опасения по поводу дискриминации или посягательств?

**Поговорите с координатором или отправьте письменную жалобу.** Чтобы сообщить о своих опасениях, задать вопросы или узнать больше о том, как разрешить ситуацию, можно связаться со следующими сотрудниками школьного округа.

Опасения по поводу дискриминации

Координатор по гражданским правам: ИМЯ, ДОЛЖНОСТЬ, КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ (адрес, электронная почта, номер телефона)

Опасения по поводу дискриминации по признаку пола, включая сексуальные посягательства

Координатор по Разделу IX: ИМЯ, ДОЛЖНОСТЬ, КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ (адрес, электронная почта, номер телефона)

Опасения по поводу дискриминации на основании инвалидности

Координатор по Разделу 504: ИМЯ, ДОЛЖНОСТЬ, КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ (адрес, электронная почта, номер телефона)

Опасения по поводу дискриминации на основании гендерной идентичности

Координатор школы по гендерной инклюзивности: ИМЯ, ДОЛЖНОСТЬ, КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ (адрес, электронная почта, номер телефона)

Чтобы **подать письменную жалобу**, опишите поведение или происшествие, которое может быть дискриминационным, и отправьте ее по факсу, обычной или электронной почте либо передайте директору школы, старшему инспектору округа или координатору по гражданским правам. Подайте жалобу как можно скорее, чтобы провести безотлагательное расследование, и в течение одного года с происшествия.

Что произойдет после того, как я подам жалобу на дискриминацию?

Координатор по гражданским правам предоставит вам копию процедуры школьного округа по рассмотрению жалоб на дискриминацию. Координатор по гражданским правам должен обеспечить быстрое и тщательное расследование. Расследование должно быть завершено в течение 30 календарных дней, если только вы не согласитесь на иной срок. Если ваша жалоба связана с исключительными обстоятельствами, требующими более длительного расследования, координатор по гражданским правам уведомит вас в письменном виде с указанием предполагаемой даты ответа.

По завершении расследования старший инспектор школьного округа или сотрудник, ведущий расследование, отправит вам письменный ответ. Этот ответ будет включать следующее:

* Краткое изложение результатов расследования.
* Определение того, нарушил ли школьный округ законы о гражданских правах.
* Все необходимые корректирующие меры или пути решения проблемы.
* Уведомление о том, как обжаловать решение.

Что делать дальше, если результаты меня не устроят?

Если вы окажетесь не согласны с результатом рассмотрения вашей жалобы, то сможете подать апелляцию следующему получателю: [укажите, кто принимает решения по апелляции в соответствии с политикой совета, например школьный совет]. Затем можно обратиться в Управление старшего инспектора общественного образования (Office of Superintendent of Public Instruction, OSPI). Более подробная информация об этом процессе, включая важные сроки, содержится в процедурах округа по недопущению дискриминации (3210P) и в отношении сексуальных посягательств (3205P).

Жалоба на HIB уже мной подана. Что будет делать моя школа?

Посягательства, запугивания и травля (HIB) также могут быть дискриминацией, если они затрагивают категории под особой защитой. Если вы предоставите своей школе письменное сообщение о случаях HIB, связанных с дискриминацией или сексуальными посягательствами, ваша школа уведомит об этом координатора по гражданским правам. Школьный округ расследует жалобу, используя как процедуру по недопущению дискриминации (3210P), так и процедуру в отношении HIB (3207P), чтобы **в полной мере решить вопросы по вашей жалобе**.

Кто еще может помочь при проблемах с HIB или дискриминацией?

**Управление старшего инспектора общественного образования (OSPI)**

Все сообщения должны подаваться на месте: на уровне школы или округа. Однако OSPI может помочь учащимся, семьям, сообществам и школьному персоналу с вопросами о законодательстве штата, процессе подачи жалоб на HIB, а также процессах подачи жалоб на дискриминацию и сексуальные посягательства.

Центр школьной безопасности (School Safety Center) OSPI: вопросы, касающиеся посягательств, запугиваний и травли

* Сайт: ospi.k12.wa.us/student-success/health-safety/school-safety-center
* Электронная почта: schoolsafety@k12.wa.us
* Телефон: 360-725-6068

Управление по вопросам равенства и гражданских прав (Equity and Civil Rights Office) OSPI: вопросы, касающиеся дискриминации и сексуальных посягательств

* Сайт: [ospi.k12.wa.us/policy-funding/equity-and-civil-rights](file:///C%3A%5CUsers%5Cella.deverse%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5CINetCache%5CContent.Outlook%5C4R9KHHMP%5Cospi.k12.wa.us%5Cpolicy-funding%5Cequity-and-civil-rights)
* Электронная почта: equity@k12.wa.us
* Телефон: 360-725-6162

**Управление омбудсмена по вопросам образования (OEO) при губернаторе штата Washington**

Управление омбудсмена по вопросам образования (Office of the Education Ombuds, OEO) при губернаторе штата Washington работает с семьями, сообществами и школами для совместного решения проблем, чтобы каждый учащийся мог в полной мере участвовать в жизни и преуспевать в государственных школах штата, работающих по программе K-12. OEO предоставляет неформальные инструменты разрешения конфликтов, наставничество, содействие и обучение по вопросам семьи, взаимодействия с сообществом и системной защиты.

* Сайт: [www.oeo.wa.gov](http://www.oeo.wa.gov)
* Электронная почта: oeoinfo@gov.wa.gov
* Телефон: 1-866-297-2597

**Управление по гражданским правам (OCR) при Департаменте образования США**

Управление по гражданским правам (Office for Civil Rights, OCR) при Департаменте образования США (U.S. Department of Education) обеспечивает соблюдение федеральных законов о недопущении дискриминации в государственных школах, в том числе — запрещающих дискриминацию по признаку пола, расы, цвета кожи, национального происхождения, инвалидности и возраста. В OCR также есть процедура подачи жалоб на дискриминацию.

* Сайт: <https://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/index.html>
* Электронная почта: orc@ed.gov
* Телефон: 800-421-3481

Наша школа обеспечивает гендерную инклюзивность

В штате Washington все учащиеся имеют право получать обращение в школе, учитывающее их гендерную идентичность. Обязательства школы:

* Использовать при обращении к учащимся требуемые имена и местоимения (как при официальной смене имени, так и без нее).
* Менять гендерное обозначение учащихся, правильно отражать их пол в школьных записях.
* Разрешать учащимся пользоваться туалетами и раздевалками, которые соответствуют их гендерной идентичности.
* Разрешать учащимся участвовать в спортивных состязаниях, курсах по физкультуре, экскурсиях и поездках с ночевками в соответствии с их гендерной идентичностью.
* Сохранять конфиденциальность информации о здоровье и образовании.
* Разрешать учащимся носить одежду, отражающую их гендерную идентичность, и применять дресс-код, не зависящий от пола (или предполагаемого пола) учащегося.
* Защищать учащихся от насмешек, травли и посягательств на основании их пола или гендерной идентичности.

Чтобы ознакомиться с политикой [вставьте №] и процедурой [вставьте №] округа в отношении гендерно-инклюзивных школ, посетите сайт [вставьте название сайта]. Если у вас есть вопросы или сомнения, свяжитесь с координатором по гендерной инклюзивности школ:

[ИМЯ, ДОЛЖНОСТЬ, КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ]

Если у вас есть опасения по поводу дискриминации или дискриминационных посягательств по признаку гендерной идентичности или гендерного самовыражения, обратитесь к информации выше на стр. №.